

就労継続支援A型事業 [おちゃらけ亭] 平成27年度事業計画(案)

1. 利用状況 * 定員数
定員10名 現在5名登録
2. サービス体制 管理者(常勤・兼務) 1名 サービス管理責任者(常勤・兼務) 1名
生活支援員(常勤・兼務) 1名 作業指導員(常勤・兼務) 1名
調理担当員(給食) 1名(兼務)
3. 運営事業内容 地域食堂おちゃらけ亭(たこ八)
店舗営業時間 : 10時00分 ~ 14時00分
店舗営業日 月曜 ~ 金曜(予約があれば土日祝祭日も営業する)
メニュー種類
・チキンカツ定食
・しょうが焼き定食
・ぶた丼定食
・焼き飯
・ケーキセット
・飲み物(5種)
・スパゲッティ(きのこ・ナポリタン)
・日替わり定食

・たこやき
・たこやき(チーズ、気まぐれ、スイーツ)
・焼きそば
4. 作業内容 厨房業務
ホール係 接客、誘導、配膳下膳
調理班 調理全般、食器物品洗い、仕込み他

食品加工販売業務
開発班 商品開発
加工班 調理全般
販売班 店舗販売、道の駅の活用

営業業務
営業班 商品広報、営業開拓、アンケート、チラシ作製他

管理運営業務
事務班 在庫管理台帳他書類作成及び記載など
5. 避難訓練 年2回実施 ・災害想定訓練・避難訓練
6. 健康診断 年1回実施(職員含)
7. 個別支援計画 6か月に1度見直しを行う(サービス管理責任者がまとめる)
⇒①モニタリング(聞き取り面談)情報収集⇒②評価⇒③ケース会議
⇒④個別支援計画の作成⇒⑤説明と同意及び交付
8. 職員会議 最低月1回行う、業務確認、利用者ケース検討、日程確認、行事計画、他
⇒個々の職員が一人で背負いきみ抱え過ぎないように配慮する
⇒情報共有を行い日々業務の拡充を行う

9. 研修(内部・外部):年数回実施
:内容:虐待防止・触法地域生活支援・成年後見制度、
衛生関係・メンタルヘルス・食品関係・制度法律関係他
10. 支援体制
:利用者の個性や特性を理解した上で支援を行う、また家族・関係者と
連絡・連携を密に行いながら利用者の状態や能力に応じて活動して
いけるように環境を整え、本人の意思を尊重した支援を行う
11. 重点目標
- ①作業内容が少ない為、厨房以外での作業を考案する必要がある
:新規商品開発を行い、作業品目の拡充を行う
- ②お客様の要望に答えるべくメニューを改善し売上向上をはかる
:要望の多い、麺類の開発
:たこ焼きや焼きそばのセット化
:気まぐれ味の多様化
:スイーツたこ焼きの開発
- ③利用者、職員全員での「おちゃらけミーティング」を開催する
:内容の充実のため互いの持つ情報や状況を共有していく
:商品開発や接客など改善策を検討する
:互いの障がいを知り、互いに仲間として働けるように話し合う
:互いに協力しつつ楽しく働けるように理解し合う
- ④地域との連携、町内資源の活用と社会貢献
:道の駅での販売に向けて商品開発を行う
:地域町内会と連携し防災訓練参加や行事に参加する
:町内資源を活用し商品、メニューの開発を行う
- ⑤売上目標を年間『100万円』に設定する
:営業や商品開発、店舗内販売を強化
冷凍物の販売を開始する、また店舗内に販売用カウンターを設置し
野菜や小物などの販売を行う
:商品単価の高い、地域に根差したメニューを開発、提供する